

損益計算書

自 2024年 4月 1日
至 2025年 3月31日

株式会社ハートフルコープよしの

(単位：円)

科 目	金 額	
総 売 上 高		
売 上 高	77,739,580	
売 上 値 引	786,695	
訓 練 等 給 付 収 入	87,185,673	
そ の 他 収 入	1,216,612	
受 託 収 入	88,304,284	
P W 製 造 収 入	49,036,820	
P W 配 達 収 入	42,966,605	345,662,879
売 上 原 価		
期 首 棚 卸 高	3,072,643	
材 料 費	24,986,506	
労 務 費	75,222,449	
外 注 加 工 費	-	
製 造 経 費	33,913,841	
商 品 仕 入 高	145,770	
期 首 仕 掛 品 棚 卸 高	22,759	
期 末 仕 掛 品 棚 卸 高	12,465	
他 勘 定 振 替	4,511,108	
期 末 棚 卸 高	1,290,786	131,549,609
売 上 総 利 益		214,113,270
販売費及び一般管理費		205,485,344
営 業 利 益		8,627,926
営 業 外 収 益		
受 取 利 息	30,321	
受 取 配 当 金	400	
雑 収 入	599,579	630,300
営 業 外 費 用		
支 払 利 息	287,203	
雑 損 失	1,674,001	1,961,204
経 常 利 益		7,297,022
特 別 利 益		
特定求職者雇用開発助成金	4,200,000	
独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 報奨金	14,805,000	
その他補助金・助成金	412,000	
固定資産売却益	-	19,417,000
特 別 損 失		
固 定 資 産 圧 縮 損	-	
前 期 損 益 修 正 損	-	-
税 引 前 当 期 純 利 益		26,714,022
法人税、住民税及び事業税		4,005,919
当 期 純 利 益		22,708,103

貸借対照表

2025年 3月31日 現在

株式会社ハートフルコープよしの

(単位：円)

資 産 の 部		負 債 の 部	
科 目	当 期	科 目	金 額
(資 産 の 部)		(負 債 の 部)	
流 動 資 産	91,161,028	流 動 負 債	57,396,348
現金 及 び 預 金	51,770,040	短 期 借 入 金	26,270,743
売 掛 金	16,071,298	買 掛 金	2,798,571
棚 卸 資 産	7,517,382	未 払 金	11,017,277
未 収 入 金	14,855,088	預 り 金	311,968
その他の流動資産	947,220	未 払 費 用	13,651,569
		短 期 リ ー ス 債 務	496,320
		未 払 法 人 税 等	1,066,000
		未 払 消 費 税 等	1,783,900
固 定 資 産	98,693,090	固 定 負 債	87,855,078
有形固定資産	98,683,090	長 期 借 入 金	85,083,958
建 物	14,936,716	長 期 リ ー ス 債 務	2,771,120
建 物 附 属 設 備	40,093,651		
機 械 装 置	207,337,073		
車 両 運 搬 具	4,839,712		
工 具 器 具 備 品	2,188,002		
減 価 償 却 累 計 額	△ 174,654,464		
リ ー ス 資 産	3,942,400		
その他固定資産	10,000		
出 資 金	10,000		
資 産 合 計	189,854,118	負 債 合 計	145,251,426
		(純資産の部)	
		株 主 資 本	44,602,692
		資本金	20,000,000
		利益剰余金	24,602,692
		その他利益剰余金	24,602,692
		純 資 産 合 計	44,602,692
		負債純資産合計	189,854,118

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ハートフルコープよしの 吉野事業所
住 所	奈良県吉野郡吉野町西谷1121-4
電話番号	0746-34-2051

事業所番号	2911700413
管理者名	木村 正子
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		80 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去 3 年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60
②過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去 3 年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去 3 年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去 3 年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
		点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受給制度に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		0 点
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		0 点
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		0 点
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		0 点
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		0 点
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		2 点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	2	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		0 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
155 点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（ 2024 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	33,010	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,496	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（ 2022 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	89,215,542	円	利用者に支払った賃金総額	31,533,281	円	収支	57,682,261	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前々年度（ 2023 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	107,955,776	円	利用者に支払った賃金総額	39,404,539	円	収支	68,551,237	円
-----------------	-------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（ 2024 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	120,804,408	円	利用者に支払った賃金総額	42,106,921	円	収支	78,697,487	円
-----------------	-------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（2023年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（2023年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☐
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☐
※研修名	
研修講師	
実施日・受講者数	月 日 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	ジョイアスクール つなぎ
実施日/参加者数	3月 3日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名	試食学習会
主催者名	ならコープ共栄会
日時	5月 18日
内容	奈良 桜よしの天然水の試飲

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☐
◎当該人事評価制度を周知している	☐
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ハートフルコープよしの 田原本事業所
住 所	奈良県磯城郡田原本町宮古395-1
電話番号	0744-34-1750

事業所番号	291700448
管理者名	白濱 真理雄
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		80 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去 3 年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	50
②過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去 3 年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去 3 年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去 3 年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	点	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）			15
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			
就業規則等で定めている		○	
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている		○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている		○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている		○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている		○	
小計（注1）		5	

点

(Ⅳ) 支援力向上 (※)		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		0 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
160 点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（2024 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	36,606	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,093	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（2022 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,834,810	円	利用者に支払った賃金総額	32,037,352	円	収支	▲ 2,202,542	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（2023 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	36,581,487	円	利用者に支払った賃金総額	35,386,124	円	収支	1,195,363	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（2024 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	38,378,868	円	利用者に支払った賃金総額	33,115,363	円	収支	5,263,505	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（2023年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（2023年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☐
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 奈良県障害者虐待防止・権利擁護研修	
研修講師 社会福祉法人 萌 ひなた舎 高橋氏	
実施日・受講者数 2月 12日 70人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名 奈良県庁ダイバーシティ推進研修	
実施日 11月 18日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 ハートランドおきなわ	
実施日/参加者数 3月 3日 3人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名 試食学習会	
主催者名 ならコープ共栄会	
日時 5月 18日	
内容 奈良 桜よしの天然水の試飲	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☐
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☒
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☒
※配置期間 4月 1日～3月 31日	
就業時間 9:15:00～17:00	
職務内容 職業指導員	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

（Ⅵ）経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

様式1

【就労継続支援A型(雇用型)】令和6年度 工賃(賃金)実績報告書 (月額)

※着色部に入力ください

※事業所が複数ある法人については、事業所毎に作成してください。

事業所名	吉野事業所
担当者名	
電話番号	
E-mail	

①事業所 番号	②法人種別	③法人番号	④法人名	⑤事業所名	令和6年度							⑬新設	⑭備考	サービスの提供状況										生産活動の内容		平均工賃実績 (月額)		⑳令和5年度の工賃実績を上 回った(下回った)理由(分析結 果)	
					月額				時間額					農福連携			水福連携			林福連携		在宅利用		㉕主な作業内容	㉖具体的な作業例(自由記述)	㉗令和5年度	㉘令和6年度		
					⑥定員	⑦対象者延 人数	⑧賃金支 払総額	⑨賃金平 均額	⑩対象者延 人数	⑪賃金支 払総額	⑫賃金平 均額			⑬実施 状況	⑭新規 実施	⑮収入 の割合 (%)	⑯実施 状況	⑰新規 実施	⑱収入 の割合 (%)	㉑実施 状況	㉒新規 実施	㉓収入 の割合 (%)	㉔実施 状況						㉕利用 者の割 合(%)
291170041 3	④営利法人 (株式・合同・ 会名・会費・有 限会社)	4150001019 938	(株)ハートフ ルコープよしの	吉野事業所		20	273	35,279,147	129,227.6	33,009	35,279,147	1,068.8			○		7%								㉕その他商品	飲料水製造・水耕栽培・リサイクル作 業(ペットボトル、段ボール)	124,415.1	129,227.6	最低賃金が上がったために令和5年 度を上回った。

↑ドロップダウンリストから選択ください

↑ドロップダウンリストから選択ください

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
賃金支払対象人員数	21	21	22	22	23	23	23	24	24	24	23	23	273	月額平均賃金
賃金支払額	2,664,977	2,675,052	2,792,287	2,790,165	2,934,732	3,067,606	2,912,743	3,104,799	3,123,552	3,110,229	2,980,185	3,122,820	35,279,147	129,227.6

様式1

【就労継続支援A型(雇用型)】令和6年度 工賃(賃金)実績報告書 (月額)

※着色部に入力ください

※事業所が複数ある法人については、事業所毎に作成してください。

事業所名	田原本事業所
担当者名	
電話番号	
E-mail	

①事業所 番号	②法人種別	③法人番号	④法人名	⑤事業所名	令和6年度							⑬新設	⑭備考	サービスの提供状況										生産活動の内容		平均工賃実績 (月額)		⑳令和5年度の工賃実績を上 回った(下回った)理由(分析結 果)	
					月額				時間額					農福連携		水福連携		林福連携		在宅利用		㉕主な作業内容	㉖具体的な作業例(自由記述)	㉗令和5 年度	㉘令和6 年度				
					⑥定員	㉑対象者延 人数	㉒賃金支 払総額	㉓賃金平 均額	㉑対象者延 人数	㉒賃金支 払総額	㉓賃金平 均額			㉑実施 状況	㉒新規 実施	㉒収入 の割合 (%)	㉑実施 状況	㉒新規 実施	㉒収入 の割合 (%)	㉑実施 状況	㉒新規 実施					㉒収入 の割合 (%)	㉑実施 状況		㉒利用 者の割 合(%)
291070044 8	④営利法人 (株式会社・合同・ 合名・合資・有 限会社)	4150001019 938	株式会社 ハートフル コープよしの	田原本事業 所		20	295	39,782,091	134,854.5	36,605	39,782,091	1,086.8												㉕その他商品	ならコープ支所倉庫にて荷物の後片 付と、ならコープ店舗での農畜産作 業場の後片付け。	129,146.4	134,854.5	最低賃金が上がったために令和5年 度を上回った。	

↑ドロップダウンリストから選択ください

↑ドロップダウンリストから選択ください

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
賃金支払対象人員数	25	25	25	25	25	25	24	24	24	24	24	25	295	月額平均賃金
賃金支払額	3,253,980	3,319,830	3,321,479	3,273,203	3,220,813	3,272,985	3,333,644	3,346,449	3,375,202	3,312,680	3,324,439	3,427,387	39,782,091	134,854.5